

**ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
СИСТЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИДНЕСТРОВЬЯ**

*Иван УЗУН
Алла ОСТАВНАЯ*

*Приднестровский государственный
университет им. Т. Г. Шевченко (ПМР)*

В работе представлены результаты оценки текущего состояния системы занятости в Приднестровье. Выявлены основные тенденции развития занятости в республике: сокращение трудовых ресурсов в Приднестровье; в структуре трудовых ресурсов доля экономически активного населения ежегодно становится меньше чем доля экономически неактивного населения; имеет место перераспределение численности занятости из государственного сектора в – частный; наличие низкого уровня официально регистрируемой безработицы. Опираясь на результаты проведенного социологического опроса населения, сформулированы рекомендации органам власти, своевременная реализация которых позволит улучшить сложившееся положение на рынке труда: организацию подготовки кадров, разработку механизма социальной защиты работников. Авторы отмечают, что в приднестровской экономике есть силы, которые сдерживают рост занятости населения, но даже в таких условиях можно и нужно говорить о перспективах развития. Для этого необходимо: создать условия для развития сельского хозяйства с высокой добавленной стоимостью, поддержать существующую промышленность, уделить особое внимание развитию научно-производственных центров.

Ключевые слова и фразы: занятость, безработица, трудовые ресурсы, мониторинг населения, помощь в трудоустройстве, экономика Приднестровья.

**ASSESSMENT OF THE STATUS AND PROSPECTS OF
DEVELOPMENT OF EMPLOYMENT OF THE POPULATION OF
TRANSNISTRIA**

*Ivan UZUN
Alla OSTAVNAYA*

*Pridnestrovian state University
them. T. G. Shevchenko (PMR)*

The article states the results of current employment evaluation in Transnistria. The main ascertained trends of employment development are: labour force decrease, the part of economically active population in labour force structure being less than the part of economically non-active population and getting less every year, outflow of employment from public to private sector, low level of officially registered unemployment. Referring to the results of the opinion poll guidelines for the government were stated that if followed in proper time will lead to the improvement in the labour

market: providing personnel training, developing framework for social protection of employees. The authors notice that there are forces in Transnistrian economy that keep the increase of employment back, but even under these circumstances development is possible if the conditions for high value added agriculture are created, the existing industry is supported and research-and-production centers are developed.

Keywords and phrases: employment, unemployment, labour forces, population monitoring, employment assistance, Transnistrian Economy.

Переход к рынку заострил проблемы занятости и добавил к ним новые, связанные со структурной перестройкой экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности.

Особенности функционирования системы занятости в том или ином государстве оказывает непосредственное влияние на социальную структуру общества, его благополучие. Комплексное изучение сложившей системы занятости на основе статистической информации, результатов социологических исследований позволяет выявить основные проблемы и пути совершенствования в сфере занятости населения, дать им оценку и обосновать необходимость изменений.

В рамках настоящей статьи авторы ставили перед собой следующие задачи:

1. На основе статистических данных описать основные тенденции в системе занятости населения за последние 15 лет (2001-2015гг.);
2. На основе социологических исследований описать текущее положение дел в сфере занятости;
3. На основе проведенного исследования сформулировать ряд рекомендаций по перспективному развитию занятости в Приднестровье.

В Приднестровье разработка темы занятости населения находит отражение в трудах экономистов Смоленского Н.Н. [4,5], Поросеча Д.А.[2,3], демографов Бурлы М.П.[1], Фоменко В.Г.[10], юриста Щукиной Н.В.[11], но в работах этих авторов не используются социологические методы сбора и обработки информации характеризующих состояние системы занятости населения.

Анализ информации публикуемой Государственной службой статистики ПМР позволяет выявить основные тенденции функционирования сферы занятости (рис 1).

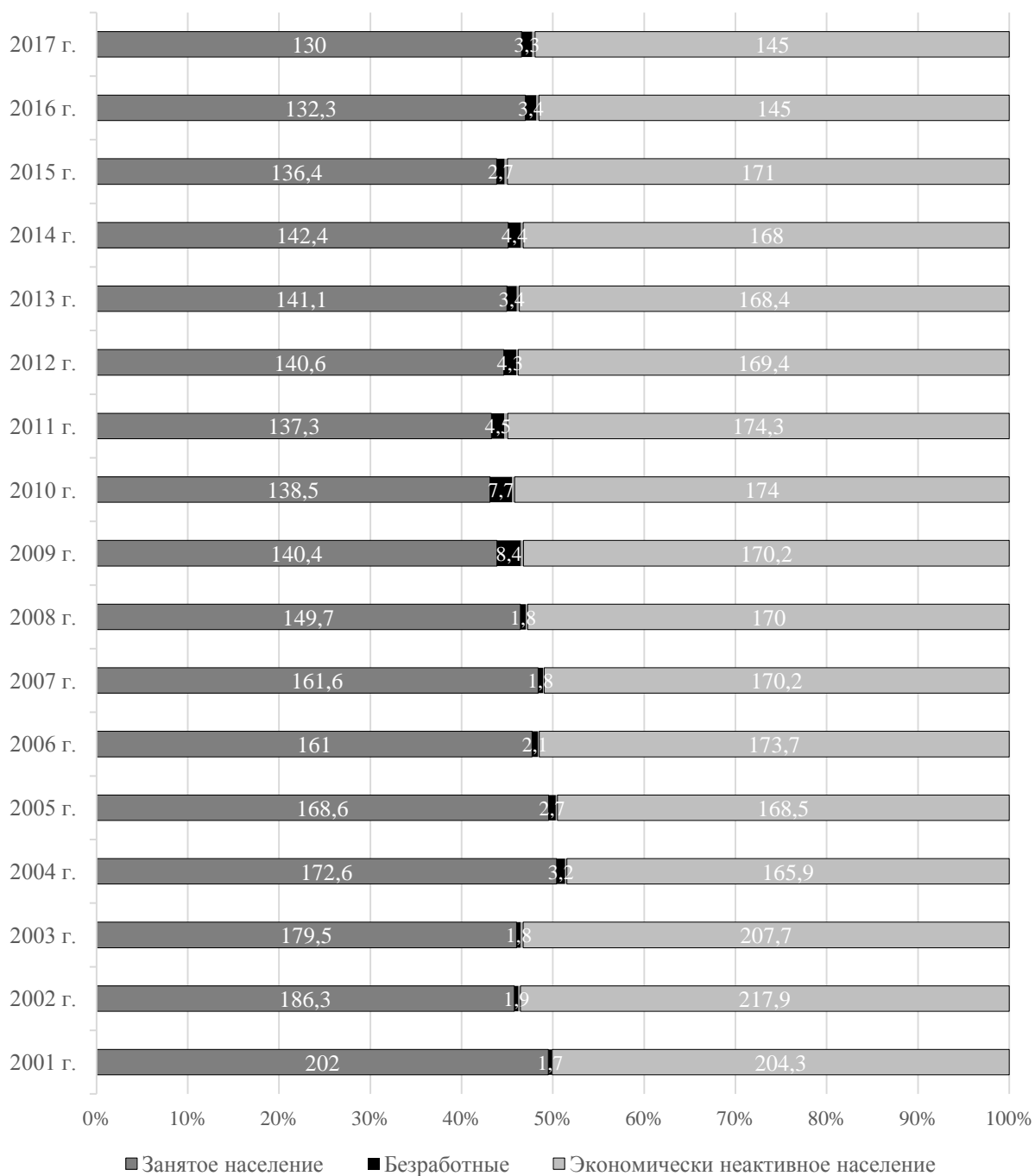


Рис 1. Структура трудовых ресурсов в Приднестровье (тыс. чел)

Источник [6-9]

Представленные данные позволяют выявить следующие тенденции.

Во-первых, имеет место сокращение трудовых ресурсов ПМР. За отчетный период трудовые ресурсы сократились на 30,9%. В 2001 году

количество трудовых ресурсов составляло 408 тыс. человек, в 2016 году – 282 тыс. человек.

Сокращение трудовых ресурсов населения ПМР в целом отражает демографическую убыль населения, связанную с отрицательным приростом населения и процессов эмиграции.

Во-вторых, в структуре трудовых ресурсов доля экономически активного населения ежегодно становится меньше чем доля экономически неактивного населения. Если в 2001 году соотношение количества экономически активного населения к количеству экономически неактивного населения составляла 203,7 тыс. чел. к 204,3 тыс. чел. (50/50), то в 2016 году это соотношение составила 136 тыс. чел. к 145 тыс. чел. (48/52).

Рост доли экономически неактивного населения свидетельствует о распространенности процессов трудовой миграции, когда статус занятости жителя Приднестровья реализуется на территории другой страны, либо может быть связан с функционированием неформального рынка труда.

В-третьих, имеет место перераспределение численности занятости в организациях различных форм собственности. В 2001 году в государственном секторе занятости были трудоустроены 157,2 тыс. чел. (77,8% от всего занятого населения республики). В негосударственном секторе – 44,8 тыс. чел. (22,2% от всего занятого населения республики). В 2016 году в государственном секторе занятости были трудоустроены 63,3 тыс. чел. (47,8% от всего занятого населения республики). В негосударственном секторе – 69 тыс. чел. (52,2% от всего занятого населения республики).

В-четвертых, низкий уровень официально регистрируемой безработицы объясняется несовершенством применяемой методологической базы по ее учету, а также тем, что существенная часть незанятого населения либо эмигрировало за пределы республики, либо ушло в теневую занятость.

В Приднестровье предложение труда избыточно, поэтому существующий среднедушевой уровень заработной платы по сути является величиной постоянной. Заработная плата на душу населения не изменяется под влиянием

роста спроса, ее регулирует институционально сложившийся средний продукт труда. Это означает, что предложение труда абсолютно эластично и кривая предложения параллельна оси абсцисс. Поэтому повышение спроса не вызывает роста реальной заработной платы.

В январе 2016 года Приднестровский государственный университет проводил социологическое исследование «Занятость населения Приднестровской Молдавской Республики».

Проведенный социологический опрос позволил зафиксировать как положительные, так и отрицательные характеристики государственного и негосударственного сектора занятости.

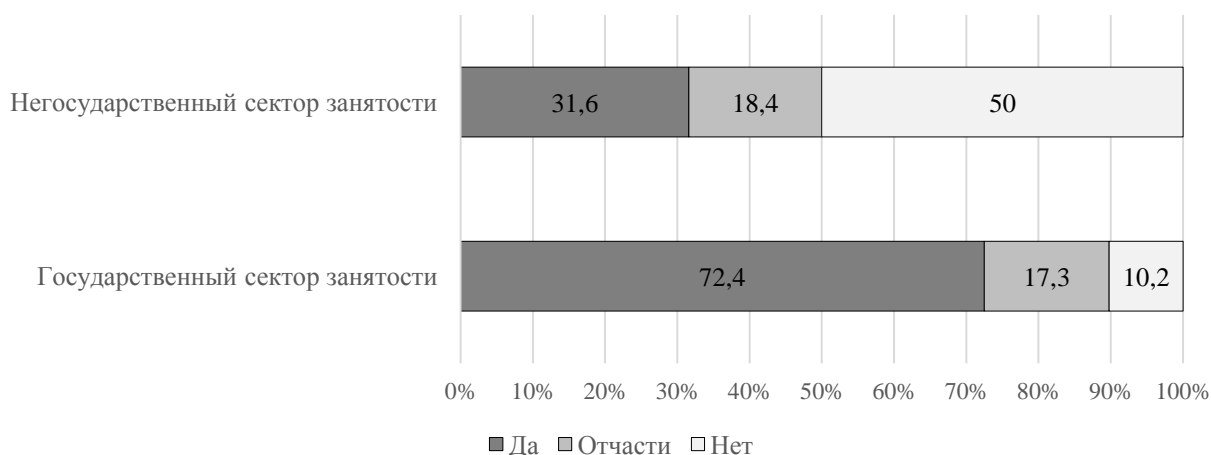


Рис. 2. Ответы на вопрос: «Ваша работа соответствует вашей специальности?» (%)

В государственном секторе занятости доля работников, у которых профессионально-должностной статус соответствует реальной занятости работника выше чем в негосударственном секторе занятости.

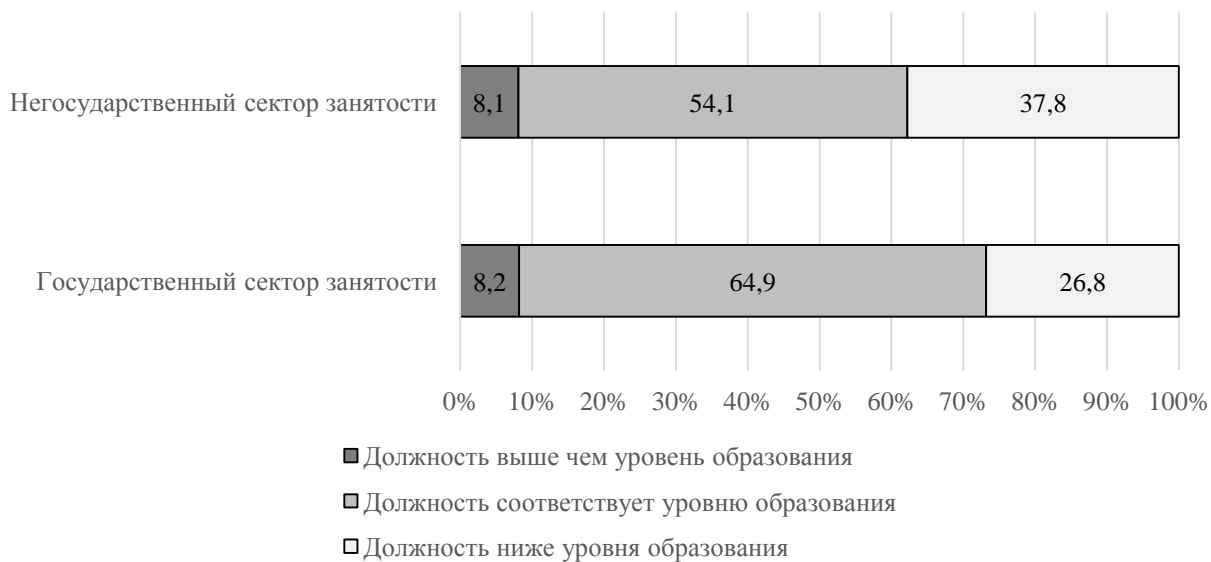


Рис. 3. Ответы на вопрос: «Ваша должность соответствует уровню вашего образования?» (%)

Проведенный опрос показал, что в государственном секторе занятости доля работников, столкнувшихся с негативными процессами в сфере занятости оказалась выше чем доля работников в негосударственном секторе занятости столкнувшихся с аналогичными проблемами.

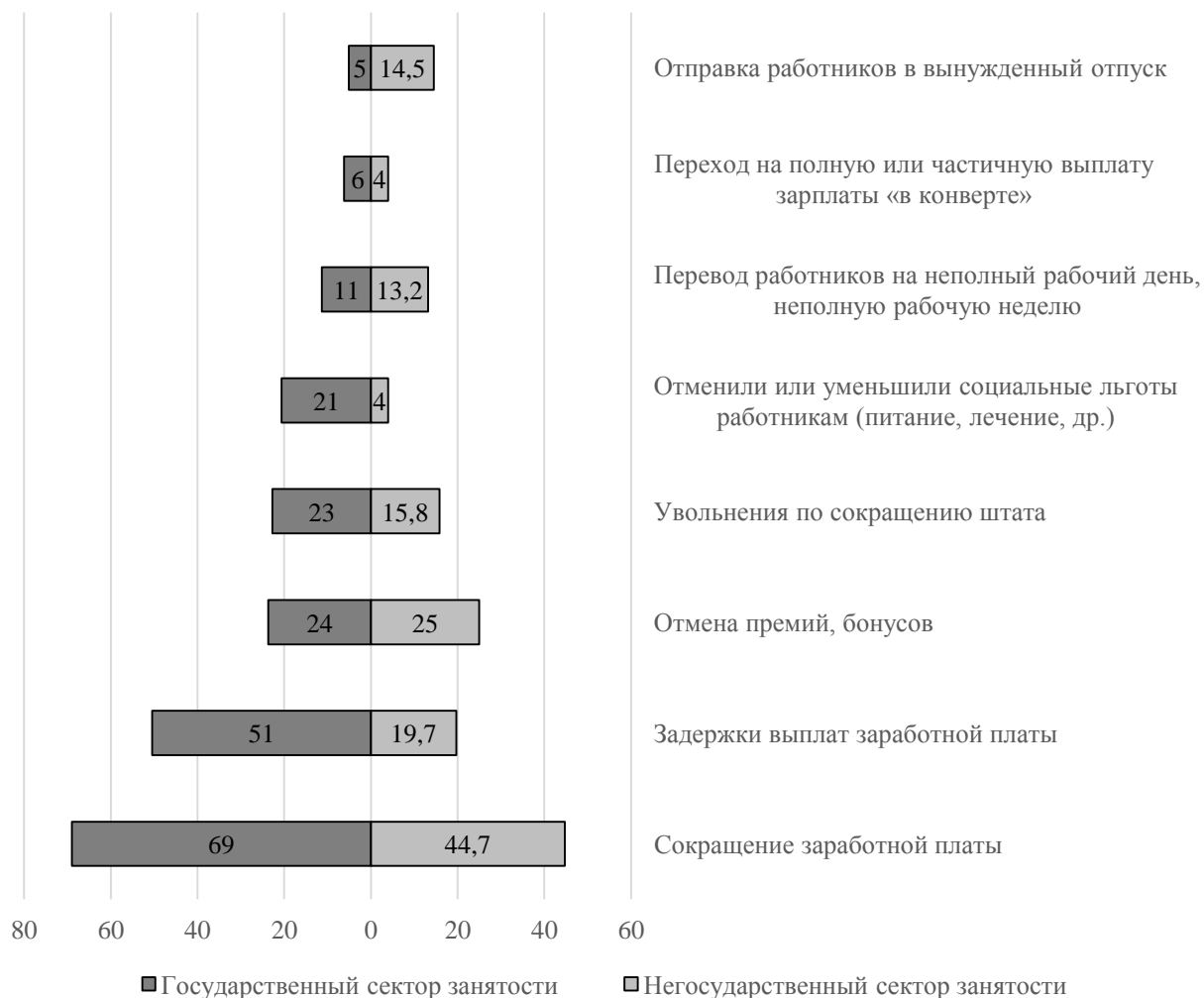


Рис. 4. Ответы на вопрос:

«Что происходило за последние 6-9 месяцев там, где Вы работаете?» (%)

В государственном секторе занятости доля работников неудовлетворенных такими аспектами занятости как заработная плата, руководство, социально-психологический климат в коллективе выше чем доля работников неудовлетворенных этими же аспектами занятости в негосударственном секторе занятости. И наоборот в государственном секторе занятости доля работников неудовлетворенных возможностью карьерного роста, престижностью своего рабочего места, условиями труда (обеспечение условий работы), процессом и содержанием работы, своими трудовыми достижениями ниже чем доля работников неудовлетворенных этими же аспектами занятости в негосударственном секторе занятости.

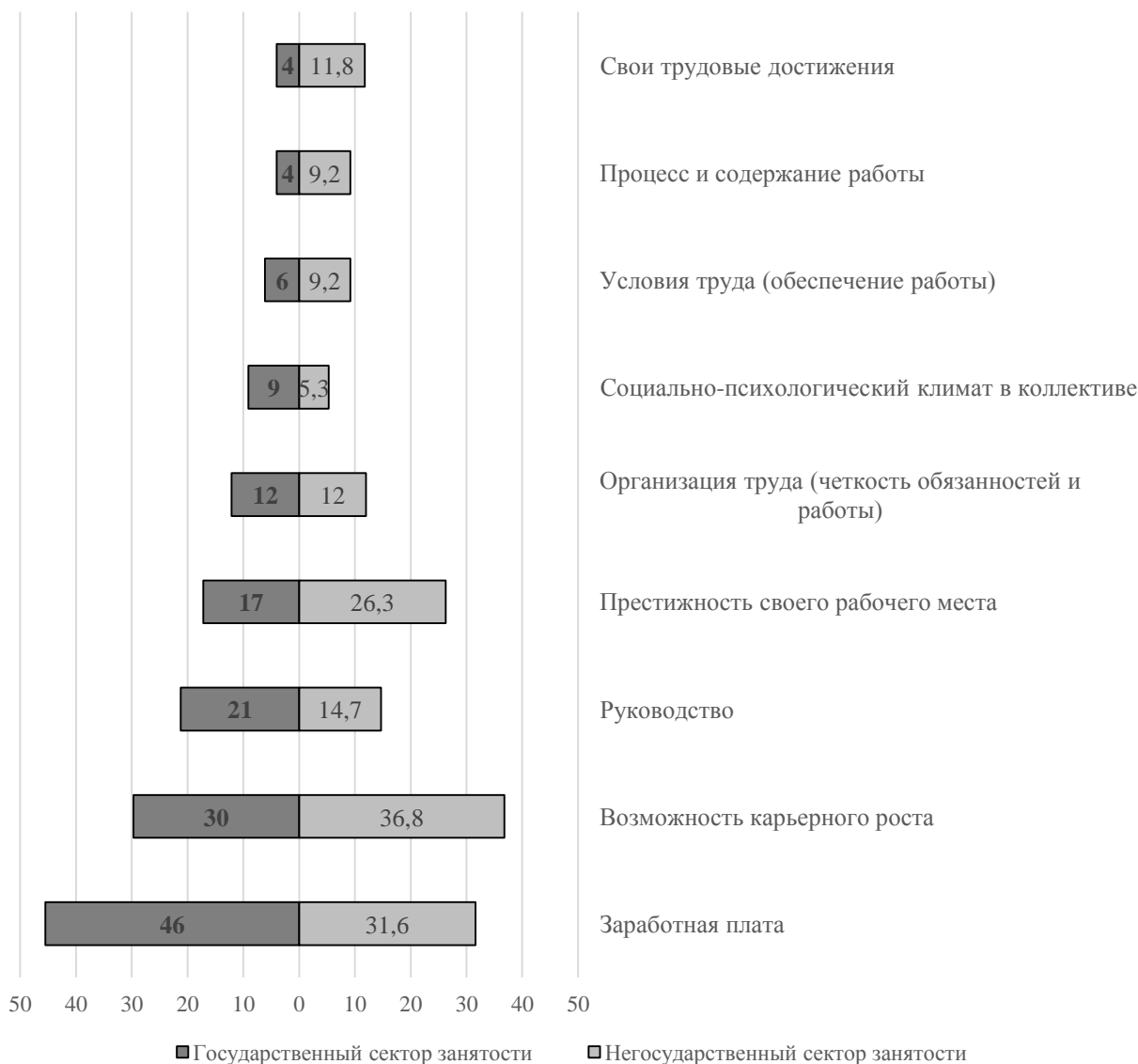


Рис. 5. Ответы на вопрос:
«Укажите, какими аспектами занятости Вы не удовлетворены?» (%)

Результаты исследования позволяют сформулировать следующие рекомендации:

В целях реализации профессионального и образовательного потенциала населения необходимо осуществлять подготовку кадров в соответствии с потребностью рынка труда.

В целях обеспечения социальной защиты работников в государственном и негосударственном секторе занятости необходимо разработать механизмы социальной защиты работников в условиях возникновения кризисных явлений.

Экономическое развитие Приднестровья сдерживает множество факторов, однако даже в таких условиях можно и нужно говорить о перспективах развития.

Увеличению занятости населения может способствовать ряд направлений развития национальной экономики.

Во-первых, необходимо создать условия для развития сельского хозяйства с высокой добавленной стоимостью. Привлечение инвестиций в данный сектор возможно при условии создания устойчивых каналов сбыта сельскохозяйственной продукции. Приоритетом в данном направлении должно стать содействие со стороны государственных структур обеспечению экспорта продовольственной продукции в Россию и страны Таможенного союза. Вдобавок, возобновление межхозяйственной агропромышленной кооперации позволит сформировать предпосылки по обеспечению продовольственной безопасности республики и повысить эффективность использования основного ресурса, которым располагает Приднестровье – земли. Решение этой проблемы видится через создание кластеров по производству: сахара и спирта; томатной пасты; соковых концентратов; мяса птицы; молочного производства (сухое молоко) и т.д.

Восстановление агропромышленного комплекса республики с широким вовлечением в него существующих крестьянских и фермерских хозяйств будет способствовать повышению занятости населения на селе и, следовательно, развития сельских районов Приднестровья.

Во-вторых, поддержать существующую промышленность. Сегодня Правительство Приднестровья оказывает существенную поддержку путем дотирования цен на газ, отпускаемый для промышленности. Эти дотации позволяют энергоемким производствам конкурировать на мировых рынках. Тем не менее следует создать исполнительный орган по реализации инвестиционной политики в форме Государственного агентства по привлечению инвестиций и развитию.

В-третьих, необходимо уделить внимание развитию научно-производственных центров. С помощью науки, существуют реальные возможности перейти сразу к VI технологическому укладу, тем самым можно дать возможность экономике Приднестровья вскочить на подножку вагона поезда научно-технического прогресса и обрести преимущества во внешней торговле.

Библиографические ссылки

1. **Бурла М. П., Бурла О. Н.** Демографическая ситуация и состояние рынка труда ПМР // Состояние и регулирование рынка труда в Приднестровье. Научное издание. – Тирасполь: Изд-во «Ликрис», 2012. Стр. 40-53.
2. **Поросеч Д. А., Узун И. Н.** Актуальные аспекты управления трудовыми ресурсами // Вестник Южно-уральского государственного университета. - Челябинск, 2011, №21. - С. 138-141;
3. **Поросеч Д. А., Узун И. Н.** Актуальные аспекты по реализации политики занятости в Приднестровье // Научное обозрение. 2015, № 18. Стр. 304–308.
4. **Смоленский Н. Н.** Анализ состояния рынка труда и обеспечения занятости населения как элемент экономической безопасности Приднестровья // Экономика Приднестровья. 2015. № 2–3. Стр. 39-49;
5. **Смоленский Н. Н.** О приднестровском рынке труда: некоторые характеристики и предложения по регулированию // Материалы международной научно-практической конференции «Тенденции экономического развития в современных условиях», посвященной 25-летию образования экономического факультета ПГУ им. Т.Г. Шевченко. – Тирасполь: Ликрис, – 2015. Стр. 145-165.
6. **Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской республики – 2006: Статистический сборник (за 2001-2005гг.)** / Государственная служба статистики Министерства экономики ПМР- Тирасполь, 2006 – 186 с.
7. **Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской республики - 2011: Статистический сборник (за 2006–2010 г.г.)** / Государственная служба статистики Министерства экономики ПМР - Тирасполь, 2011 – 184с.
8. **Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской Республики – 2016: Статистический сборник (за 2011 – 2015 гг.)** / Государственная служба статистики

Министерства экономического развития Приднестровской Молдавской Республики – Тирасполь, 2016 – 185 с.

9. Статистический ежегодник Приднестровской Молдавской Республики – 2017: Статистический сборник (за 2012 – 2016 гг.) / Государственная служба статистики Приднестровской Молдавской Республики – Тирасполь, 2017 – 188 с.

10. Фоменко В. Г. Демографическая составляющая формирования приднестровского рынка труда // Материалы научно-практической конференции «Состояние и регулирование рынка труда в Приднестровье». 29 марта 2012 г. – Тирасполь: Изд-во «Ликрис», 2012. С. 28-40.

11. Щукина Н. В. Правовая база и практика регулирования рынка труда в Приднестровской Молдавской Республике // Регулирование рынка труда в Приднестровской Молдавской Республике в условиях трансформируемой экономики. Научное издание. – Тирасполь, Сове Федерации профсоюзов Приднестровья, 2005. – С. 32-35.